

Министерство образования и науки Республики Татарстан  
государственное автономное профессиональное образовательное учреждение  
«Нурлатский аграрный техникум»  
(ГАПОУ «НАТ»)

УТВЕРЖДЕНО

Директор ГАПОУ «НАТ»

А.А. Граф

Приказ от 09.09.2019 № 1



**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**об оценке результативности профессиональной деятельности**  
**педагогических работников**  
**государственного автономного профессионального образовательного**  
**учреждения «Нурлатский аграрный техникум»**

принято на  
Педагогическом  
совете техникума  
протокол №1 от «09» 09 2019

2019 год

## 1. Общие положения

1.1. Настоящее положение об оценке результативности профессиональной деятельности педагогических работников (далее Положение) определяет основания, порядок и критерии оценки результативности профессиональной деятельности педагогических работников государственного автономного профессионального образовательного учреждения «Нурлатский аграрный техникум» (далее «Техникум»)

1.2. Цель оценки результативности профессиональной деятельности педагогических работников – мотивация педагогов техникума на развитие творческой инициативы, повышение качества труда, рост профессионального и педагогического мастерства.

1.3. Задачами проведения оценки результативной деятельности работников являются:

- обеспечение внешней оценки труда педагогических работников;
- создание информационной базы, отражающей образовательную деятельность техникума;
- стимулирование видов деятельности, способствующих повышению рейтинга техникума в целом;
- построение эффективной системы мотивации педагогических работников;
- определение индивидуальных критериев оценки эффективности деятельности педагогов для установления стимулирующих выплат педагогическим работникам за качество выполняемых работ.

1.4. Предельные совокупные размеры весовых коэффициентов по критериям эффективности деятельности работников образования определены постановлением КМ РТ от 24 августа 2010г. №678 «Об условиях оплаты труда работников государственных учреждений Республики Татарстан».

1.5. Критерии оценки эффективности деятельности педагогов Техникума составлены с учётом требований показателей мониторинга эффективности деятельности профессиональных образовательных организаций Республики Татарстан (приказ Министерства образования и науки Республики Татарстан от 25.06.2013г. №2441/13).

1.6. Настоящее положение утверждается на заседании Педагогического совета техникума.

## 2. Порядок проведения оценки результативности профессиональной деятельности педагогических работников.

2.1. Для проведения объективной внешней оценки результативности профессиональной деятельности педагогических работников в техникуме создаётся экспертная комиссия по рейтинговой оценке.

2.2. Состав экспертной комиссии утверждается приказом директора техникума. В состав экспертной комиссии включаются: директор, заместитель директора по учебно-методической работе, заместитель директора по учебной



работе, заместитель директора по теоретическому обучению, заместитель директора по воспитательной работе, старший мастер.

2.3. Руководство деятельности экспертной комиссии осуществляет директор техникума.

2.4. Определяются следующие отчетные периоды: - за период с 1 сентября по 30 декабря (по результатам первого полугодия учебного года); - за период с 1 января по 30 августа (по результатам второго полугодия учебного года).

2.5. Рейтинговая оценка представляет собой сумму баллов, начисляемых работнику за достижения по разным направлениям деятельности. Весомость каждого показателя определяется коэффициентом, выраженным в баллах.

2.6. Основаниям для оценки результативности деятельности педагогических работников являются заполненные оценочные листы (критерии оценки эффективности) (см. приложения) с подтверждающими документами в соответствии с критериями.

2.7. Рейтинговая оценка распространяется только на деятельность основных педагогических работников техникума, стаж работы которых в техникуме составляет более 6 месяцев.

2.8. При оценке участия педагогов и студентов техникума о конкурсах и олимпиадах по предмету учитываются мероприятия, одобренные экспертной комиссией техникума.

2.9. Алгоритм определения эффективности деятельности педагогических работников техникума

Сроки предоставления отчетных документов педагогическими работниками: 20 декабря; 20 июня.

Сроки работы экспертной комиссии: 12 января, 29 июня.

2.10. За успешную реализацию какого – либо проекта в рамках образовательной организации, который является приоритетным в определенном периоде для ГАПОУ «НАТ», участие в течении соответствующего периода в выполнении важных ответственных работ, мероприятий, высокие достижения в труде (не отраженные в критериях). Председателем экспертной комиссии могут быть начислены дополнительные баллы.

2.11. Экспертная комиссия на основе всех материалов мониторинга готовит заключение о результативности профессиональной деятельности педагогических работников техникума за отчетный период, содержащая таблицу результативности и труда в баллах. Заключение подписывается всеми членами Совета Техникума и утверждается приказом директора техникума.

2.12. На основании заключения экспертной комиссии техникума определяются персональные размеры стимулирующих выплат за качество выполняемых работ. Выплаты производятся ежеквартально.

2.13. Для расчета стимулирующих выплат за качество выполняемых работ, в целях поощрения активной учебно-методической деятельности педагогов техникума, вводится коэффициент компенсации К, на который умножается

фактический совокупный размер весовых коэффициентов:

Предельно допустимые значения:

для преподавателей - 60 баллов;

для руководителя физического воспитания -60 баллов;

для преподавателя - организатора ОБЖ -60 баллов;

для мастеров производственного обучения - 55;

для воспитателя общежития -55;

для педагога-психолога - 55;

для педагога-организатора - 50;

для библиотекаря –40.

2.14 Экспертная комиссия ежегодно подводит итоги и вырабатывает предложения по дальнейшему совершенствованию рейтинговой системы.

### **3.Порядок подачи и рассмотрения апелляций на результаты оценки деятельности работников**

3.1.В случае несогласия работника с оценкой результативности его профессиональной деятельности, он в праве подать в экспертную комиссию Техникума апелляцию.

3.2.Апелляция подается в письменном виде на имя председателя экспертной комиссии с указанием конкретных критериев и баллов, по которым возникло разногласие.

3.3.Апелляция не может содержать претензий к составу экспертной комиссии и процедуре оценки.

3.4.На основании данной апелляции председатель экспертной комиссии в срок не позднее трёх рабочих дней со дня подачи созывает для её рассмотрения заседание экспертного совета, на которое в обязательном порядке приглашается работник, подавший апелляцию.

3.5.В присутствии работника, подавшего апелляцию, члены экспертной комиссии проводят проверку правильности оценки, по результатам которой подтверждают данную ранее оценку, либо (если таковая признана недействительной) выносят новую оценку.

3.6.Оценка, данная экспертной комиссией на основе рассмотрения апелляции, является окончательной.